



BRASERO

Rapport d'activités

ASBL Brasero 2025

Numéro d'entreprise : 0734 546 059

Matricule AAJ : S-1342-00

Rédigé par Laurent Lebutte, directeur en place depuis septembre 2025 avec l'aide de membres de l'équipe.

Sommaire :

Sommaire :	2
I. L'ASBL Brasero	3
A. Missions	4
B. Notre vision	4
C. Nos valeurs	4
II. Introduction	5
III. Le personnel	6
A. Cadre de notre agrément SRG	6
B. Arrivées et départs dans l'équipe	7
C. Formation du personnel	8
IV. Point autour des jeunes	10
A. Répartition des enfants par sexe	11
B. Répartition des enfants par sexe et tranche d'âge	11
C. Répartition des enfants par tranche d'âge	12
D. Répartition des enfants par localité	12
E. Mieux connaître les enfants qui nous sont confiés !	13
V. Les relations du service dans son environnement	15
VI. Évolution de l'ASBL Brasero	16
A. Membre du l'ASBL	16
B. Mise en œuvre et aménagement du projet	16
C. Démarrage des activités et logistique (2025)	17
D. Et notre futur... ?	20
VII. Conclusion	21

I. L'ASBL Brasero

L'ASBL Brasero a été créée en septembre 2019 par une dizaine d'habitants de l'Est du Brabant wallon, interpellés par la pénurie de places d'hébergement pour enfants en situation de rupture familiale. Après plusieurs années à rechercher une subsidiation officielle, nous avons été reconnus en tant que Service résidentiel général par l'Administration de l'Aide à la jeunesse en 2024 avec un agrément provisoire et en septembre 2025, nous avons obtenu l'agrément définitif.

Le siège social et d'activités est situé rue de l'Eglise, 2 à 1360 Malèves-Sainte-Marie (Perwez - Brabant wallon)

Téléphone : 081/68.04.52

E-mail: info@braseroasbl.be

Site internet : <https://braseroasbl.be>



A. Missions

Nos missions sont :

- ❖ Organiser un accueil collectif de mineurs entre 2,5 ans et 18 ans; et à titre complémentaire :
- ❖ Accompagner des jeunes en résidence autonome
- ❖ Mettre en œuvre des programmes d'aide, en vue de la réinsertion familiale de jeunes à l'issue de l'accueil de ceux-ci.

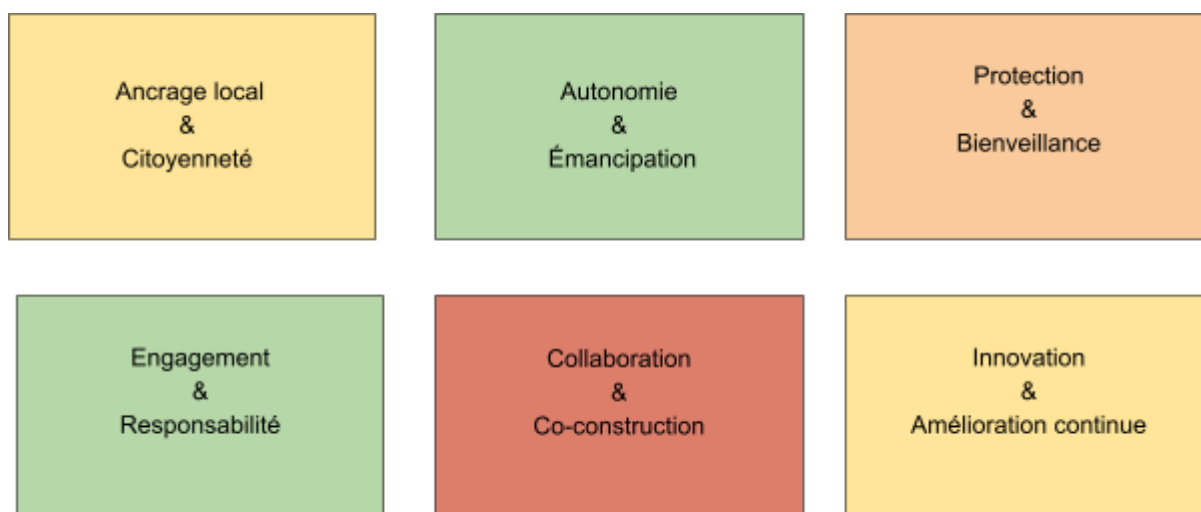
B. Notre vision

Chaque enfant qui nous est confié porte une histoire unique, souvent marquée par la difficulté et les blessures.

Notre vision est de participer à la reconstruction de leur quotidien, leur offrir un environnement stable, des outils pour bien grandir et, surtout, leur redonner l'espoir d'un avenir meilleur. Nous souhaitons dans l'idéal renouer les fils avec leurs parents et permettre à nos jeunes de retrouver un équilibre familial.

En choisissant de nous soutenir, vous ne faites pas qu'un don ; vous investissez directement dans la résilience de ces jeunes qui nous sont confiés par les instances judiciaires ou administratives.

C. Nos valeurs



II. Introduction

Le Service résidentiel général Brasero a été agréé de manière provisoire fin 2024 pour accueillir 15 enfants dans ses murs.

L'équipe a été progressivement recrutée à partir du mois d'octobre 2024.

Les deux premiers jeunes sont arrivés le 28 décembre 2024.

Nous avons un an pour faire nos preuves et obtenir l'agrément définitif pour notre structure.

À travers ce document, nous allons explorer les événements de 2025 que notre ASBL a traversés.

Voici le suivi des perspectives du rapport d'activité 2024:

- ❖ Finalisation des travaux d'aménagements pour permettre un fonctionnement optimal de l'activité du SRG. **Tout est en ordre.**
- ❖ Compléter l'équipe avec les agents d'entretien encore manquants. **Les agents d'entretien ont augmenté leur temps de travail**
- ❖ Mise en place de formations continues pour le personnel éducatif et la direction. **C'est en ordre, voir bilan des formations 2025.**
- ❖ Finalisation d'une charte du bénévole, pour structurer efficacement les aides extérieures. **Document réalisé par le Président.**
- ❖ Développement d'outils de suivi individualisé des enfants. **Le canevas de rapports bi-annuels et de PEI est en place.**
- ❖ Intégration du concept de santé positive dans le suivi des enfants et des familles. **En cours.**
- ❖ Renforcement du cadre institutionnel et évaluation des pratiques. **En cours.**
- ❖ Mise en place d'une procédure de suivi budgétaire. **En cours.**
- ❖ Acquisition de véhicules de grande capacité pour véhiculer les enfants vers les écoles, activités, etc... **C'est fait.**
- ❖ Recherche de financements et veille sur les appels à projets. **En continu.**
- ❖ Rechercher un accord auprès du ministère des Finances pour une reconnaissance de Brasero permettant une défiscalisation des dons. **Par l'intermédiaire d'Arc-en-ciel, nous avons obtenu l'agrément fiscal.**

III. Le personnel

L'équipe est au cœur du projet de Brasero. Sans eux, pas d'accompagnement, sans eux, pas de maison propre, de nourriture sur la table, de règlement de conflits entre enfants, de jeunes qui grandissent bien malgré les épreuves que la vie met sur leur chemin.

A. Cadre de notre agrément SRG¹

L'agrément définit un cadre pour l'engagement du personnel. Celui-ci est constitué des fonctions suivantes correspondant à un SRG de 15 situations sans autre subside.

Fonction	Cadre AAJ	Réel	Différence
Direction	1 TP	complet	à l'équilibre
Coordination	1 TP	complet	à l'équilibre
Administrative	½ Tp	complet	à l'équilibre
Psychosocial	1 TP	¾ T	+0.25
Éducatives	5,5 TP	6,25 TP	-0.75
Techniques	1,5 TP	complet	à l'équilibre

Nous dépassons notre cadre d'un mi-temps éducatif. Celui-ci est nécessaire pour le travail d'encadrement qualitatif du groupe d'enfants.

Il faut savoir que la plupart des services comme le nôtre ont des subventions complémentaires afin d'améliorer l'encadrement. Ce mi-temps supplémentaire sera un problème financier à terme (d'ici trois à cinq ans).

Ce mi-temps est essentiel dans notre fonctionnement quotidien. À la direction de veiller à maintenir le déficit et surveiller ce poste.

Nous pourrions espérer entrer un appel à projets Maribel dans les années à venir afin d'augmenter notre cadre d'au moins un temps plein éducatif et peut-être quelques heures techniques.

¹ SRG: Service Résidentiel Général

B. Arrivées et départs dans l'équipe

26 contrats de travail ont été signés entre la fin de 2024 et le 31 décembre 2025 concernant 24 personnes. Deux personnes ayant changé de fonction.

Sur ce nombre, 13 contrats se sont clôturés par des départs volontaires, changement ou forcés. Cela fait plus de 50% des personnes engagées qui ne font plus partie de notre équipe. Cela génère un climat de peur et d'incertitude qui n'est pas bon pour construire un esprit d'équipe. Une réelle amélioration doit être apportée à ce point.

Voici la liste du personnel et leur fonction passée dans nos murs par ordre d'engagement.

Voir tableau des personnes sorties en 2025

<u>Prénom</u>	<u>Fonction</u>	<u>Temps de travail</u>	<u>Début de contrat</u>	<u>Fin de contrat</u>
Aline	Éducatrice A1	28h30	1/10/2024	22/06/2025
Béverly	Éducatrice A1	28h30	1/10/2024	29/10/2024
Michal	Éducatrice A2	28h30	1/10/2024	15/06/2025
Maxime	Agent d'entretien	19h	1/10/2024	30/11/2024
Pascale	Directrice	38h	1/10/2024	6/08/2025
Philippe	Intervenant psychosocial	38h	4/11/2024	4/06/2025
Julie	Éducatrice A1	28h30	25/11/2024	8/06/2025
Virginie	Secrétaire	19h	5/02/2025	31/08/2025
Sébastien	Agent d'entretien	19h	20/03/2025	4/07/25
Margot	Éducatrice A1	28h30	13/05/2025	14/09/2025
Alexia	Éducatrice A1	28h30	14/05/2025	14/09/2025
Michal	Agent d'entretien	19h	16/06/2025	29/08/2025
Etienne	Éducatrice A1	38h00	1/09/2025	30/09/2025

Et le tableau de notre équipe présente le 31/12/25

<u>Prénom</u>	<u>Fonction</u>	<u>Temps de travail</u>	<u>Début de contrat</u>	<u>Fin de contrat</u>
Lauryne	Éducatrice A1	32h	1/10/2024	Indéterminé
Marlène	Coordinatrice pédagogique	38h	1/10/2024	Indéterminé
Éloïse	Éducatrice A2 (en cours d'A1)	28h30	3/10/2024	Indéterminé
Gauthier	Éducatrice A1	28h30	4/10/2024	Indéterminé
Frédéric	Agent d'entretien	28h30	8/10/2024	Indéterminé
Léa	Éducatrice A1	38h	14/10/2024	Indéterminé
Laurane	Agent d'entretien	28h30	7/04/2025	Indéterminé
Amandine	Éducatrice A1	36h00	13/05/2025	Indéterminé
Julie	Intervenant psychosocial	28h30	9/06/2025	28/02/26
Lorraine	Éducatrice A1	36h06	3/07/2025	Indéterminé
Nancy	Secrétaire	19h	20/08/25	Indéterminé
Mehdi	Éducateur A1	38h	20/09/2025	Indéterminé
Laurent	Directeur	38h	25/09/2025	Indéterminé

Notre objectif pour l'année prochaine est de stabiliser les employés afin de sécuriser les enfants et le personnel, de mettre en avant les attitudes positives plutôt que de communiquer négativement et d'organiser des entretiens de fonctionnement pour situer chacun à sa juste place et leur permettre de bien évoluer dans le cadre qui est le nôtre.

C. Formation du personnel

La formation en équipe est un point fort et indispensable de notre ASBL. Notre vision projette une équipe professionnelle qui s'arme de compétences riches et diverses. Chaque éducateur a dû suivre la formation obligatoire de 3 jours de l'Aide à la Jeunesse afin d'être paré pour un secteur rempli de complexité.

Voici les points qui y sont travaillés :

- Inscrire la pratique éducative dans le secteur de l'Aide à la Jeunesse en Communauté française.
- Travailler dans un service agréé de l'Aide à la Jeunesse.
- Disposer de repères pour baliser l'action pédagogique.

La première formation en l'équipe et suivie au sein du service a été la "Communication non violente" le 26 novembre 2024.

Une supervision d'équipe animée par Anne Sophie Fontaine de RTA, un organisme agréé par l'AAJ² a été mis en place. Elle a rencontré l'équipe à plusieurs reprises et travaillé sur les rôles et fonctions dans l'exercice du quotidien.

Une formation a été donnée à la direction et la coordination autour de l'outil de communication de Hub people. Ceux-ci souhaitent former l'équipe au fur et à mesure de leur arrivée.

Parallèlement à cela, une formation autour de module des gestions des heures de Hub people a été donnée à la direction et à la coordination.

Plusieurs réunions ont été animées par Marie Arnould, auditrice RH, autour de la sociocratie et la prise de décisions participatives à partir de septembre 2025 jusqu'en mars 2026.

En septembre 2025 une formation prévention incendie et évacuation ainsi que la manipulation d'extincteur a été réalisée par Formations Repère.

En octobre 2025, notre secrétaire a suivi une formation organisée par FESAP sur les échanges de bonnes pratiques administratives.

Un plan de formation a été élaboré par la coordinatrice et une inscription au fond Isajh a été réalisée afin d'obtenir des réductions ou la gratuité sur nos futures formations.

MONTANTS DES FORMATIONS DU PERSONNEL EN BELGIQUE

-2 752,45€ en 2025

-200€ en 2024

² AAJ pour Aide à la Jeunesse

IV. Point autour des jeunes



Pour remplir nos missions, nous avons accueilli 19 jeunes sur l'ensemble de l'année, soit en hébergement, soit en suivi en famille.

Le cadre de notre agrément n'a pas toujours été respecté. Nous aurions dû nous limiter à 15 enfants selon les places réservées dans nos murs pour permettre un accueil de qualité. Toutefois, avec les départs dus à l'âge, à une réorientation en IPPJ et deux jeunes filles suivies en famille, nous nous sommes approchés du cadre de 15 situations. Nous avons terminé l'année 2025 avec 14 jeunes accueillis au sein de Brasero et 2 jeunes filles suivies en famille, soit 16 enfants au total.

La moyenne d'âge des enfants sur l'année 2025 était de 9 ans et demi.

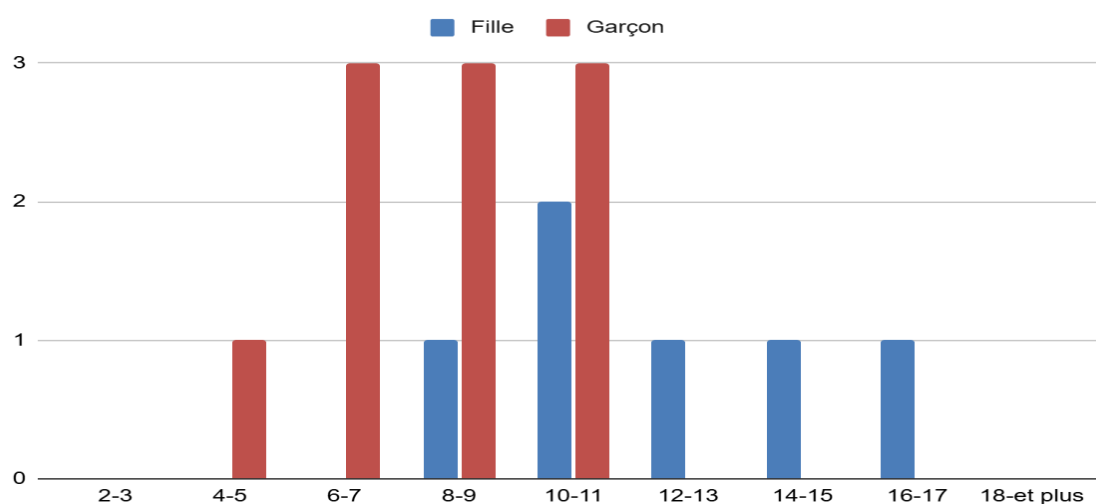
Les premiers jeunes sont arrivés le 28 décembre 2024 et le service était complet le 23 mai 2025.

En cinq mois, nous avons su accueillir et construire un cadre sécurisé pour notre groupe d'enfants, même si l'équipe a relevé de nombreux défis pour y arriver. Notre groupe est composé de quatre fratries représentant dix enfants, soit une majorité de notre groupe.

A. Répartition des enfants par sexe³

Depuis le début	Actuellement
9 Filles	6 37,50%
10 Garçons	10 62,50%
19 Nbr	16

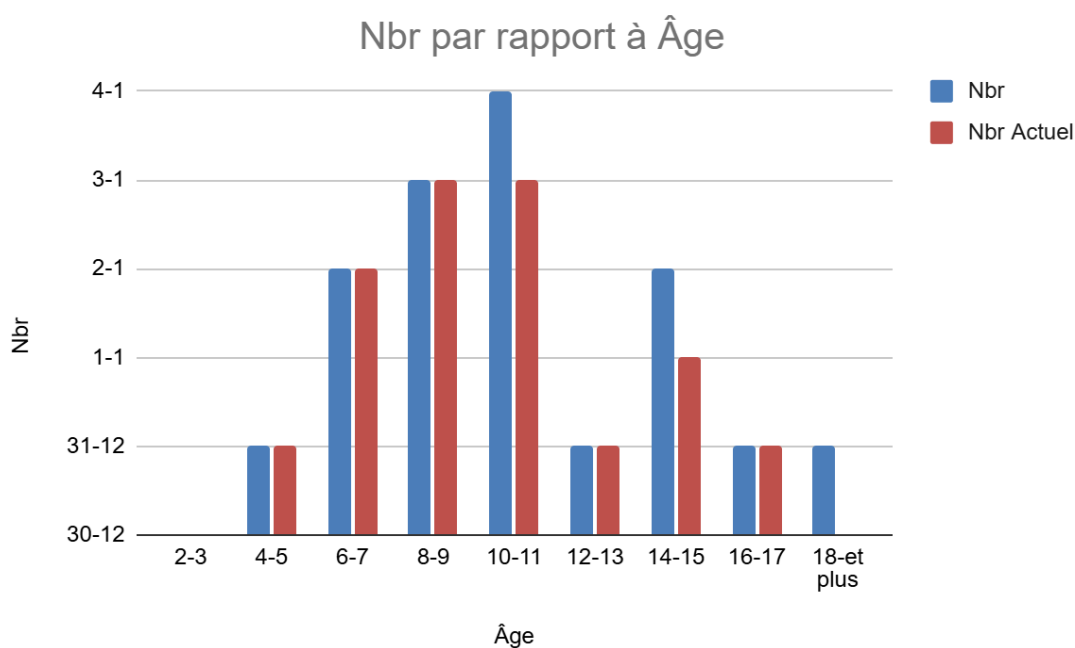
B. Répartition des enfants par sexe et tranche d'âge



Nous avons nettement plus de garçons que de filles.
Les filles sont plus âgées que les garçons.

³ L'ensemble des données est une photographie des enfants présents entre le 28/12/2024 et le 31/12/2025. Les âges sont calculés au 31/12/2025.

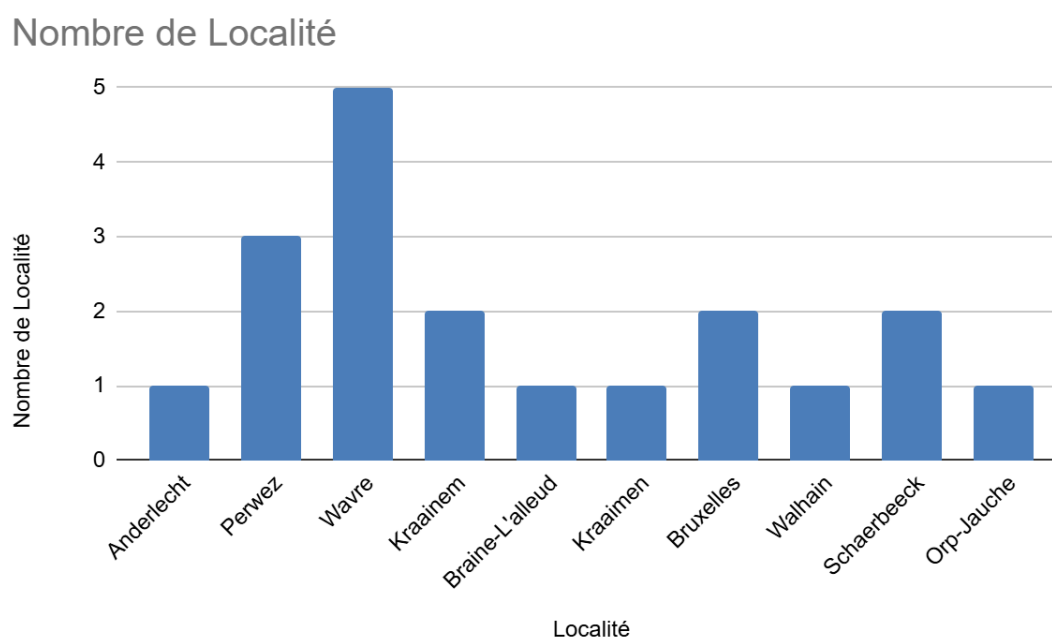
C. Répartition des enfants par tranche d'âge



Neuf enfants ont entre 6 et 11 ans, ce qui représente la majorité du groupe.

D. Répartition des enfants par localité

Bruxelles représente 8 jeunes (50%) et 8 autres proviennent du Brabant wallon.



E. Mieux connaître les enfants qui nous sont confiés !

Nous devons respecter un taux d'occupation de 90%; ce qui est largement le cas, car nous sommes à plus de 98% !

		15 X nbr jrs	Taux occupation
Nbr Jours mesure =>31/12/25	5443	5520	98,61%
Nbr jours de placement => aujourd'hui	7123	7410	96,13%
Durée moyenne de placement	286	Jours	
Moyenne placement => aujourd'hui	375	Jours	

Âge moyen de tous les jeunes : 10,5 ans

Âge moyen des jeunes présents au 31/12/25 : 9,4 ans

Plusieurs grands ados nous ont quittés à l'approche de leurs 18 ans ainsi que l'exclusion d'un adolescent à la suite de gros problèmes de comportement dans les services entraînant une diminution de l'âge moyen.

Services mandants		Agrément	%	
SPJ Bruxelles	8	7	42,11%	
SAJ Bruxelles	1	1	5,28%	47,37%
SAJ Nivelles	2	1	10,53%	
SPJ Nivelles	8	7	42,11%	52,63%
	19	16	100,00%	

Du 28 décembre 2024 à fin mai 2025, l'ensemble des jeunes sont arrivées dans le SRG Brasero.

Nous avons donc pu tester concrètement la fonctionnalité de notre projet éducatif et adapter celui-ci aux réalités quotidiennes.

Chaque jeune a trouvé une école dans la région en fonction de ses besoins propres.

Nous travaillons avec :

École communale de Ramillies
Ma Petite École de Malèves
École La Source à Rixensart
École communale de Malèves
École les Moineaux à Wavre
École Croque la vie à Orbais
École les Petits Futés à Thorembais-les-Béguines
École Les Orchidées à Hannut
École Le Bon Départ à Nil-St-Vincent
Athénée Royal de Jodoigne + SAS Brabant wallon

Nous travaillons avec le SAS⁴ de Wavre pour une de nos adolescentes qui est en décrochage scolaire.

Une année a travaillé avec des enfants qui ont connu la violence, la négligence ne se passe pas sans difficulté de comportement. Nous veillons donc à mettre en place des suivis psychologiques, de la supervision d'équipe et même lors de faits difficiles, de recueillir la parole des victimes, enfants comme adultes, et d'organiser des réparations justes pour le responsable.

Un camp d'une semaine a été organisé par trois éducatrices avec tous les enfants en juillet 2025 dans la région de Durbuy.

Nous avons pour objectif de travailler, avec nos adolescents, leur autonomie. Ainsi, nous avons travaillé sur leurs déplacements, l'apprentissage autour de la cuisine, la lessive et le ménage de leur chambre. Nous pourrons envisager une mise en autonomie entre septembre 2026 et janvier 2027 pour l'une d'elles. Ceci se mettra en place progressivement par des rencontres et des objectifs à réaliser par la jeune.

Les enfants ont été inscrits à des stages et des activités extrascolaires lors des périodes de vacances de l'année 2025. Chaque période de vacances scolaires, nous avons travaillé avec des organismes locaux : le CFS, la Commune de Perwez, Anim'Mômes, le Mini Ranch, le Club de Foot de Perwez, la Plaine de Chaumont-Gistoux, la Plaine de Ramillies, l'ASBL l'Hirondelle, le Cirque Stromboli, un camp Arc-en-Ciel, un stage de violon, etc...

Une de nos grandes adolescentes a travaillé comme étudiante durant les vacances scolaires.

⁴ Service d'accrochage Scolaire

Sur l'ensemble de l'année 2025, nous avons participé à 524 rendez-vous (médical, mandant, scolaire, famille ou une activité) concernant un ou plusieurs jeunes de Brasero.

V. Les relations du service dans son environnement

Nous avons trouvé et consolidé notre relation avec notre médecin traitant. Celui-ci applique le tiers payant, ce qui facilite le travail avec les mutuelles.

Plusieurs commerçants nous ont proposé des actions que nous avons acceptées.

Au niveau village, nous avons rencontré "L'ASBL La Contrée" qui nous a soutenu dans les hikes de l'Unité Jean XXIII et le camp 2026.

Chaque jeune a trouvé une école correspondant à son projet en veillant à respecter les valeurs des parents. Dans la majorité des situations, nous travaillons avec les écoles de l'entité.

Au niveau sportif et culturel, nous travaillons avec diverses organisations de la Commune de Perwez.

Nous avons réussi à défrayer nos bénévoles et consolidé nos relations avec eux.

La direction a entamé la construction d'une association de directeurs AAJ pour le Brabant wallon. Nous espérons qu'il sera fonctionnel dès septembre 2026 sous le terme : Collectif Direction BW.

VI. Évolution de l'ASBL Brasero

A. Membre du l'ASBL

Nom	Fonction
Allar Jean-Philippe	Administrateur, délégué à la gestion
Géronnez Didier	Président
Hendrickx John	Administrateur, délégué à la gestion
Marichal Christine	Trésorière
Matthis Philippe	Vice président
Pletschette Alain	Administrateur, délégué à la gestion
Nolet Pierre	Membre
Annick Roucour	Membre
Ann Sophie Libouton	Membre
Etienne Hesbois	Membre
Mallaury Fuhr	Membre
Monique Peelen	Membre

Depuis l'année passée, deux personnes ont démissionné en août 2025 et une admission en septembre 2025.

B. Mise en œuvre et aménagement du projet

Avant de pouvoir accueillir les premiers bénéficiaires, un important travail de rafraîchissement a été accompli : l'équipe éducative, épaulée par des bénévoles, a repeint l'intégralité du bâtiment.

Les infrastructures ont également fait l'objet de transformations majeures pour répondre aux besoins des adolescents. Le grenier a été réhabilité en un étage fonctionnel comprenant quatre chambres, ainsi qu'un bloc sanitaire (douche et toilettes), le tout en stricte conformité avec les normes en vigueur.

Nous avons ajouté un escalier de secours ainsi que des portes coupe-feu.

Suite à ces travaux, le service a obtenu son certificat de conformité pour l'hébergement après le passage des pompiers.

Soucieuse de son intégration locale, l'ASBL a organisé une réunion de rencontre avec le voisinage. Cette initiative visait à présenter nos activités et à instaurer une dynamique de collaboration saine et sereine avec les riverains.

C. Démarrage des activités et logistique (2025)

L'entrée progressive des enfants s'est étalée de décembre 2024 à mai 2025, plongeant l'équipe dans l'exercice quotidien des missions de l'Aide à la Jeunesse.

Cette montée en charge a nécessité des investissements logistiques rapides, notamment en matière de mobilité avec l'acquisition d'un véhicule VW Sharan et d'une camionnette Vivaro (9 places), complétée par la commande d'une Dacia Jogger (sept places).

Parallèlement à cela, la sécurisation des espaces extérieurs a été renforcée par l'installation de barrières autour de la piscine afin de prévenir tout risque d'accident.



Nous avons rénové l'entièreté du mobilier dans les chambres, le salon et la salle à manger.

En septembre, nous avons obtenu l'agrément définitif en tant que SRG. Ce qui conforte la continuité de notre projet.

Dès la rentrée, nous nous sommes attachés à professionnaliser l'ensemble des processus de l'ASBL. Ainsi, nous avons fourni des ordinateurs à l'équipe éducative, à la coordination, au référent famille et à la direction.

Nous sommes passés d'adresses mail "Gmail" vers des adresses mail professionnelles qui donnent accès à un drive où les accès sont construits sur base de sa fonction dans l'institution. Les mails sont identifiables par notre URL @braseroasbl.be; ceci nous maintient en ordre avec le RGPD.

Nous avons finalisé la réalisation d'un local pour accueillir les parents lors de visites encadrées. Ce qui permet un accompagnement optimal et évite le passage des parents dans la groupe d'enfants.



Afin de se faire connaître au point de vue local, la direction accompagnée de la secrétaire a rencontré le "Comité du 15 août", l'ASBL "La Contrée" et le Centre culturel de Perwez. Ceci nous permet de construire une collaboration avec ces structures, obtenir des budgets ou des réductions sur les actions entreprises. Nous avons bénéficié de plusieurs dons en nature et d'actions gratuites dans la localité.

En fin d'année, après le non-renouvellement de notre premier site internet, nous avons entamé la réalisation d'un nouveau site en collaboration avec un graphiste professionnel. Nous avons gardé la charte graphique du logo "Brasero" et décliné celui-ci sur une structure adaptée à nos besoins de communication. L'objectif est de pouvoir parler de nos activités, nous faire connaître et récolter des dons grâce à la déductibilité fiscale.

Voici la page d'accueil:



Vous le retrouverez à l'URL www.braseroasbl.be

Une famille de parrainage a été mise en place pour un jeune qui n'a aucune possibilité de retour en décembre 2025. Cela lui permet de découvrir le fonctionnement d'une famille un week-end par mois.



Différents petits travaux ont été réalisés dans le jardin, et les bâtiments jouxtant la propriété:

- ❖ Élagage des arbres du jardin
- ❖ Tailler des massifs
- ❖ Nombreuse mise en ordre du bâtiment
- ❖ Fermeture des garages

Sur l'ensemble de l'année, une dizaine de bénévoles ont participé de près ou de loin à notre projet. Ils sont notre luxe dans l'accompagnement quotidien des enfants. Aidant aux devoirs, rangeant à plusieurs reprises la cave, peindre le bâtiment, aide au montage de meubles, aller chercher les dons, trier des vêtements reçus...

Nous pouvons les remercier chaleureusement pour ces actions qui rendent notre projet plus concret encore.

Nous avons obtenu 103 528,21€ de don en 2025, ce qui est un résultat exceptionnel !

Ceci grâce aux nombreux particuliers qui ne cessent de nous soutenir, mais aussi grâce à la fondation NIF et Myriad. Sans cette aide très concrète, notre service aurait rencontré des difficultés de trésorerie importantes et aurait pu être mis en danger. Naturellement, cela nous a permis d'aménager un cadre de vie aux normes et plus adéquat pour l'accueil de nos enfants. Merci pour vos dons qui sont indispensables pour l'avenir des enfants qui nous sont confiés.

Pour poursuivre cette belle dynamique, nous avons obtenu la déductibilité fiscale par l'intermédiaire d'Arc-en-Ciel.

N'hésitez pas à communiquer les informations suivantes autour de vous :

Pour tout don versé sur le numéro de compte d'**ARC-EN-CIEL BE57 1431 1019 5135** avec comme communication => **Projet 218 Nom Prénom numéro de registre national + Votre Email**

D. Et notre futur...?

Nous avons un avenir, à nous de le construire !

Voici les pistes qui sont au cœur de nos envies:

- Étendre notre réseau auprès des entreprises et des acteurs locaux.
- Travailler à l'obtention d'une nouvelle camionnette pour ne plus être coincé lors des déplacements des enfants.
- Aménager les bureaux dans un container extérieur afin de libérer une chambre et mieux répartir les enfants
- Installation des panneaux acoustiques (anti-bruit) dans notre séjour et salle à manger.
- Soutenir le projet de camp à la mer porté par trois éducatrices
- Poursuivre notre recherche d'un lieu pour devenir propriétaire et y faire construire un bâtiment adapté à nos besoins. Dans le même objectif, développer notre base de donateurs pour permettre à ce lieu d'exister.
- Poursuivre l'investissement dans la formation du personnel afin de professionnaliser chacun dans leur fonction

- Utiliser les outils les plus adéquats autour de la relation avec les enfants, leurs familles et harmoniser les relations entre toutes les fonctions.
- Poursuivre le travail de mise en relations entre les jeunes, participer à construire un groupe cohérent, harmonieux et solide, et construire un lien de confiance entre tous.

VII. Conclusion

Sans vous, les donateurs, les personnes qui ont participé au Crowdfunding et les bénévoles, les administrateurs de Brasero qui nous entourent, ceci n'existerait pas.

Nous devons vous remercier de tout cœur pour les enfants !

Il est indispensable aussi de souligner le travail, l'engagement de chacun des membres du personnel dans ce projet qui, malgré les difficultés, sont restés, ont été proactifs et participent tous les jours à la réalisation de l'accueil des jeunes.

Nous avons, je pense, rempli notre mission avec beaucoup de cœur et d'énergie. Et nous entamons 2026 avec cette même détermination en tendant vers plus de professionnalisme dans notre fonction éducative.

Notre souhait pour 2026 serait d'arriver :

- ❖ à une équipe stable, professionnelle et travaillant en cohésion toutes fonctions confondues pour mieux accompagner les mineurs présents dans nos murs.
- ❖ à consolider l'équipe de bénévoles, créer du lien entre eux pour qu'ils deviennent un acteur essentiel de Brasero.
- ❖ à nous replonger tous ensemble dans l'évaluation des documents qui structurent notre service depuis le début et les rendre plus adéquats à notre quotidien.

